

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Personalreferenten (m/w/d) - Eingruppierung bis A 13 LBesG / vgl. TVöD -

in Vollzeit. 3 Geschäftsbereiche. 16 Abteilungen und Stabsstellen. 27 Referate. Rund 850 Mitarbeiter. Mit dieser Tatkraft gestalten wir das Leben und die Zukunft für die Menschen in unserem Landkreis. Werden Sie im Zusammenspiel mit unserer Verwaltungsspitze ein Dreh- und Angelpunkt des Personalmanagements und gestalten Sie die Zukunft der Kreisverwaltung als Dienstleistungsunternehmen entscheidend mit.

### Lust auf eine Achterbahnfahrt? Dann sind Sie bei uns richtig!

Neben der Führung eines 14-köpfigen Teams ist die Verantwortung und Expertise bei allen Personalangelegenheiten Ihre zukünftige Kernaufgabe. Gerade im Personalgeschäft prägen starke Emotionen und der Umgang mit unterschiedlichen Bedürfnissen und Befindlichkeiten die alltägliche Arbeit und der Beruf kann zu einer Achterbahnfahrt werden. Wir setzen daher bei Ihnen auf einen gesunden Magen, vor allem aber auf eine ausgeprägte Empathie, Offenheit und Gradlinigkeit. Insbesondere ein hohes Durchsetzungs- und auch Durchhaltevermögen sind unerlässlich. Die Tätigkeit umfasst außerdem schwerpunktmäßig:

- Betreuung und Einführung eines digitalen Personalmanagementsystems sowie Förderung der Digitalisierung
- Entwicklung von Lösungskonzepten zur Bewältigung des (Fach-)kräftemangels und Durchführung der anfallenden Bewerberauswahlverfahren
- jährliche Entwicklung des Stellenplans für die Kreisverwaltung sowie Finanzverantwortung für das Personalreferat
- Mitverantwortung für eine transparente und nachhaltige Personalpolitik innerhalb der tarifrechtlichen und gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie Förderung einer engen und vertrauensvollen Zusammenarbeit

### Was erwarten wir?

- als Beamter (m/w/d) die Laufbahnbefähigung für das dritte Einstiegsamt im nicht technischen Verwaltungsdienst oder eine Qualifikation als Verwaltungsfachwirt bzw. Betriebswirt (m/w/d)
- herausragende Fähigkeit zur Mitarbeiterführung
- Erfahrung im Beamten- und Tarifrecht im öffentlichen Dienst
- überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und ein emphatischer Umgang mit Menschen
- ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeit und eine hohe Konfliktfähigkeit sowie digitale Affinität

Interesse geweckt? Dann zögern Sie nicht und werden Sie Teil unseres Teams!

### Was bieten wir Ihnen?

Als familiärer Arbeitgeber pflegen wir einen herzlichen Umgang innerhalb des Kollegiums und bieten Ihnen

- Angebote der Personalentwicklung und des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein hohes Maß an Selbstverantwortung, flexible Arbeitszeiten im Rahmen attraktiver Gleitzeitmodelle sowie Teamzusammenhalt
- eine digitale Lernplattform mit der Möglichkeit, sich persönlich aber auch fachlich weiterzubilden
- eine gute Einarbeitung im neuen Aufgabengebiet
- für Tarifbeschäftigte die Möglichkeit der Inanspruchnahme eines Jobrades
- Möglichkeit der Nutzung der Corporate Benefits, der Mitgliedschaft im Verein zur Förderung der Betriebsgemeinschaft sowie der Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder
- finanzielle Sicherheit und eine Eingruppierung in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen

### Noch Fragen?

Dann richten Sie diese gerne an die Abteilungsleiterin Petra Kretzschmann, Telefon 0261/108-222, E-Mail: [Petra.Kretzschmann@kvmky.de](mailto:Petra.Kretzschmann@kvmky.de).

**Jetzt bewerben!** Bewerbungen im Rahmen einer Teilzeitbeschäftigung sind - unabhängig vom Teilzeitfaktor - ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen mit aussagefähigen Unterlagen richten Sie bitte bis zum 10.03.2025 an die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz (Referat Personal) oder als PDF-Dokument per E-Mail an: [bewerbung@kvmky.de](mailto:bewerbung@kvmky.de).

